

# ŠIAULIŲ UNIVERSITETO PASKESNĖS VEIKLOS TOBULINIMO PLANAS 2013-2015 METAMS

Išorinių ekspertų nustatytos stiprybės, trūkumai ir pateiktos rekomendacijos	Koreguotina veikla / toliau vystoma	Koreguotinos (toliau tobulinamos) veiklos stiprinimo / tobulinimo / gerinimo priemonės	Už numatytą veiklą atsakingasis asmuo / grupė	Priemonės įgyvendinimo pradžia / pabaiga	Siekiamas koreguojamos veiklos rezultatas periodo pabaigoje	Pasiektas rezultatas		
						2013	2014	2015
<b>Strateginis ir kokybės valdymas</b>								
ŠU strateginiuose dokumentuose daugiausia dėmesio skiriama planavimui ir veiklos valdymui, o ne strateginiam valdymui.	Veiklos tobulinimo planavimas ir įgyvendinimas	Sudaryti strateginio valdymo darbo grupę ŠU veiklos gerinimo planui parengti	Rektorius		ŠU bendruomenės įtraukimas į strateginį valdymą	Įsakymas (pagal darbo grupes)		
		Atsižvelgiant į išorinio vertinimo išvadas parengti ŠU paskesnės veiklos tobulinimo planą 2013-2016 ir stebėti jo įgyvendinimą	Rektorius Plano sudarymo grupės vadovas	2013 12 30 – 2015 12 30	ŠU veiklos aiškumas, prioritetinių veiklų nusimatymas, jų įgyvendinimas	Atnaujinta 2014-05-08 <sup>1</sup>		
	Strateginių tikslų koordinavimas ir priežiūra	Įsteigti strateginio ir kokybės valdymo padalinį	Rektorius	2013	Padalinio įsteigimas	2013-06-26 Senato posėdžio nutarimas <sup>2</sup>		
	Strateginio proceso institucionalizavimas visais lygmenimis	Institucionalizuoti strateginio valdymo veiklą, parengti procedūras, nustatyti funkcijas ir paskirti atsakingus asmenis	SKVT direktorius	2013-09-01 2014-12-30	Universitete vykšančio strateginio proceso, apibrėžiamo ir reglamentuojamo dokumentuose, institucionalizavimas valdymo organų įsakymais arba nutarimais	Rengiama		
	ŠU strateginės koncepcijos įgryninimas	Apsvarstyti ŠU naująją koncepciją su socialiniais dalininkais	Rektorius Prorektorai SKVT direktorius Pagal galimybes kitų padalinių vadovai	2013-04-30 2014-12-30	Socialinių dalininkų pritarimas (mokslininkų, studentų, socialinių partnerių, visuomenės atstovų ir t.t.) ŠU strateginei koncepcijai; socialinių dalininkų įtrauktumo proc. į koncepcijos gryninimo procesą.	Vyksta koncepcijos gryninimas		
	ŠU finansų valdymo modelio sudarymas	Sudaryti prevencinį finansų valdymo modelį ir parengti reikiamus dokumentus	Rektorius ir šak. Sudaryta darbo grupė	2013-12-30 2015-06-30	Institucionalizuota tvarka, užtikrinanti finansinį stabilumą, skolų susigrąžinimą	Rektoriaus taupymo planas <sup>3</sup> Atliktas studijų rentabilumo tyrimas <sup>4</sup>	Krūvio skaičiavimo metodika nuolat atnaujinama	
Informuoti bendruomenę apie finansų		Rektorius	2013-01-30	Bendruomenės įtrauktumas į	7 Rektoriaus ir Vyr.	2 Rektoriaus ir		

<sup>1</sup> Atnaujinta 2014-05-08 dienos Rektorato posėdyje, Rektoriaus įsakymo Nr. tvirtinimu.

<sup>2</sup> Remiantis 2013-06-26 Senato posėdžio nutarimu ir Šiaulių universiteto laikinojo rektoriaus 2013 m. liepos 2 d. įsakymu Nr. V-485 įsteigta Strateginio ir kokybės valdymo tarnyba. 2013-10-18, Laikinojo rektoriaus įsakymu V-675 patvirtinti tarybos nuostatai.

<sup>3</sup> Taupymo planas nebuvo formalizuotas, jis pristatymas Rektorato posėdyje (X), akademeinei bendruomenei ir susitarimo principu įgyvendintas.

Išorinių ekspertų nustatytos stiprybės, trūkumai ir pateiktos rekomendacijos	Koreguotina veikla / toliau vystoma	Koreguotinos (toliau tobulinamos) veiklos stiprinimo / tobulinimo / gerinimo priemonės	Už numatytą veiklą atsakingasis asmuo / grupė	Priemonės įgyvendinimo pradžia / pabaiga	Siekiamas koreguojamos veiklos rezultatas periodo pabaigoje	Pasiektas rezultatas		
						2013	2014	2015
		valdymo tvarką	Vyr. finansininkas	2015-12-30	universiteto finansinio proceso valdymą	Finansininko susitikimai su bendruomene	Vyr. Finansininko susitikimai su bendruomene	
	ŠU vidaus kontrolės tvarkos parengimas	Atsižvelgiant į ŠU strategiją ir kitus strateginius dokumentus apibrėžti ŠU veiklą pagal pagrindinius uždavinius periodiškai matuojančius rodiklius	SKVT direktorius Sudaryta darbo grupė	2013-01-30 2015-12-30	Pagrindinių veiklų efektyvumo periodiško matavimo užtikrinimas; suderintos ir pagrįstos kiekybinių veiklos rezultatų sistemos sukūrimas, kokybinių rodiklių numatymas.	Parengtas projektas <sup>5</sup> Aptartas darbo grupėse <sup>6</sup>		
	Vidinės ir išorinės rinkodaros valdymo gerinimas (Pastaba: Vidinė rinkodara – kuo aukšt. lygio moksl., ped. personalą išlaikyti, pritraukti gabius moksleivius ir išlaikyti gabius studentus, administracijos vadybininkus)	Perspektyvaus mokslinio ir pedagoginio personalo išsaugojimas ir pritraukimas	Rektorius, dekanai, Tarybos pirmininkas		<ul style="list-style-type: none"> <li>Perspektyvaus personalo išsaugojimo ir pritraukimo modelis, jo formalizavimas dokumentuose ir viešinimas.</li> <li>Su šiuo pokyčiu susijusių veikiančių dokumentų koregavimas.</li> </ul>			
Išorinės rinkodaros siekiant pritraukti gabius potencialius moksleivius į studijas gerinimas		Studijų prorektorius, dekanai, KRT		<ul style="list-style-type: none"> <li>NL stojamojo balo vidurkio į ŠU studijas pagal studijų sritis augimas. Ne žemesnis kaip 0,7 (atitinkmuo buvusiam 10 balų)</li> <li>Į gabius moksleivius orientuoti rinkodaros renginiai.</li> <li>Gabių moksleivių Šiaurės Lietuvoje tinklas.</li> <li>Mažosios akademijos universitete.</li> </ul>				
Išorinės rinkodaros siekiant pritraukti į M, D jau dirbančius motyvuotus asmenis gerinimas		Studijų prorektorius, dekanai, KRT		<ul style="list-style-type: none"> <li>Ne mažiau kaip 2 regionų užsakymu ir regionų centruose vykdomos SP.</li> <li>Kompetencijų poreikio regionuose tyrimas: kokiose srityse norėtų kelti kvalifikaciją, kokių kompetencijų įgyti.</li> </ul>				
Vadybinio administracijos potencialo stiprinimas		Rektorius, dekanai, Tarybos pirmininkas, ART		<ul style="list-style-type: none"> <li>Administracijos personalo kompetencijų detali DB.</li> <li>Administracijos personalo</li> </ul>				

<sup>5</sup> Projektas koreguojamas SKVT

<sup>6</sup> Strateginio valdymo, studijų, mokslo ir meno, poveikio aplinkai strateginių grupių vadovai organizavo susitikimus su atitinkama kuruojama sritimi susijusia kompetenciją turinčiais darbuotojai (mokslininkais, socialiniais partneriais, studentais ir pan.), aptarė nustatytus tikslus, rodiklius.

Išorinių ekspertų nustatytos stiprybės, trūkumai ir pateiktos rekomendacijos	Koreguotina veikla / toliau vystoma	Koreguotinos (toliau tobulinamos) veiklos stiprinimo / tobulinimo / gerinimo priemonės	Už numatytą veiklą atsakingasis asmuo / grupė	Priemonės įgyvendinimo pradžia / pabaiga	Siekiamas koreguojamos veiklos rezultatas periodo pabaigoje	Pasiektas rezultatas			
						2013	2014	2015	
					lūkesčių tobulėti tyrimas. • Universiteto mokslinio ir pedagoginio personalo lūkesčių integruotis į vadybinę ŠU veiklą tyrimas.				
	Finansų valdymas	Finansų valdymo efektyvaus modelio sudarymas	Rektorius, Tarybos pirmininkas, Senato finansų valdymo komisija, vyr, finansininkas ir dekanai	2014-09 - 2015	Efektyvus finansų valdymas				
	Žmogiškųjų išteklių valdymo tobulinimas	Žmogiškųjų išteklių valdymo tobulinimo modelio sukūrimas ir įdiegimas	Personalo direktorius Rektoriaus įsakymu sudaryta darbo grupė	2014 -2015	Modelis	Darbuotojų pasitenkinimas darbu, „protų išsaugojimo ir pritraukimo“ išraiška skaičiais (perspektyvių darbuotojų pritraukimas, jų darbo vietų išsaugojimas) - skaičius			
Grupė rekomenduoja socialiniams partneriams, Universiteto tarybai ir alumnams aktyviau dalyvauti Universiteto reikaluose (97 p.)	Suinteresuotųjų pusių (angl. stakeholders) įtraukimas į Universiteto veiklą	Periodiškai rengiami susitikimai su socialiniais partneriais, Periodiškai organizuojami studentų ir alumnų susitikimai, Periodiškai teikiama informacija apie pagrindinius universiteto įvykius socialiniams partneriams ir alumnams	Rektorius, Prorektorai, Dekanai, SKVT direktorius NVT direktorius ST direktorius KRT direktorius	2013 - 2015	Suinteresuotųjų pusių dalyvavimas strateginio valdymo procese	X susitikimų <sup>7</sup>			
					Suinteresuotųjų pusių dalyvavimas mokslo procese	X dalyvių (įstaigų), kurių prašymu atliekami moksliniai tyrimai (magistro darbai ir t.t.), moksliniai užsakovieji tyrimai <sup>8</sup>			
					Suinteresuotųjų pusių dalyvavimas studijų procese	35 socialiniai partneriai, 214 studentų, 59 dėstytojai, 45 administracijos darbuotojai - dalyvavo kokybės dienose	42 socialiniai partneriai, 140 studentų, 64 dėstytojai, 72 administracijos darbuotojai - dalyvavo kokybės dienose		
					Suinteresuotųjų pusių informavimas	546 pranešimai spaudoje, 16 -			

<sup>7</sup> Šiuo metu skaičiuojama

<sup>8</sup> Šiuo metu skaičiuojama

Išorinių ekspertų nustatytos stiprybės, trūkumai ir pateiktos rekomendacijos	Koreguotina veikla / toliau vystoma	Koreguotinos (toliau tobulinamos) veiklos stiprinimo / tobulinimo / gerinimo priemonės	Už numatytą veiklą atsakingasis asmuo / grupė	Priemonės įgyvendinimo pradžia / pabaiga	Siekiamas koreguojamos veiklos rezultatas periodo pabaigoje	Pasiektas rezultatas		
						2013	2014	2015
						televizojoje, 76 atviros paskaitos, X seminarų <sup>9</sup>		
					<i>Suinteresuotojų pasiūlymų dalyvavimas bendroje projektinėje veikloje</i>	10 tarptautinių projektų 19 – ES struktūrinių projektų Sukurtų mokymosi aplinkų įmonėse ir kt. institucijose skaičius Įsitraukusių partnerių veiklos kokybės užtikrinime skaičius Užsakymų tyrimams ar studijoms skaičius		
ŠU veiklos efektyvumo / veiksmingumo didinimas	ŠU procesais grįsto valdymo modelio diegimas	Akademinių padalinių restruktūrizacija	Rektorius	2013-02 2013-06-30	<i>Optimizavimas</i>	Remiantis Senato 2013-06-05 posėdžio nutarimu ir laikinai einančio pareigas Rektoriaus 2013 m. birželio 12 d. Nr. V-450; 2013 m. birželio 12 d. Nr. V-452 <sup>10</sup> įsakymai		
		Administracinių padalinių sanglauda		2013-02 2013-06-30	<i>Veiklos funkcijų gryninimas Administracinių valdymo išteklių taupymas</i>	2013-06-26 Senato posėdžio nutarimas <sup>11</sup>		
Tobulinti vidinę kokybės vadybos sistemą	Nuolatinis grįžtamojo ryšio užtikrinimas	Vykdomos kasmetinės socialinių dalininkų apklausos	SKVT direktorius Akademiniai padaliniai vadovai	Visais metais	<i>Grįžtamojo ryšio rezultatais grindžiamos veiklos tobulinimas</i>	Nevykdyta dėl restruktūrizacijos atsakomybių pasikeitimų, dėl gilinamųjų tyrimų fakultetų lygmenyse	Įvykdyta 2014-03-30 <sup>12</sup>	
		Pateikiamos kasmetinės apklausų ataskaitos akademiniai bendruomenėi ir visuomenei	SKVT direktorius	Visais metais	<i>Socialinių dalininkų pasitenkinimas veiklos kokybe ne mažesnis nei 80 proc.</i>		Socialinių dalininkų pasitenkinimas <sup>13</sup>	

<sup>9</sup> Šiuo metu skaičiuojama

<sup>10</sup> Įsakymai reorganizuoti trys akademiniai padaliniai: Gamtos mokslų fakulteto Botanikos sodas reorganizuotas į Universiteto padalinį Šiaulių universiteto botanikos sodą; Matematikos ir informatikos fakultetas, Nuotolinių studijų centras, Informacinių sistemų tarnyba reorganizuota įsteigiant Informatikos, matematikos ir e. studijų institutą; Technologijos fakultetas ir Gamtos mokslų fakultetas reorganizuotas įsteigiant Gamtos mokslų ir technologijos fakultetą.

<sup>11</sup> Remiantis 2013-06-26 Senato posėdžio nutarimu (protokolas Nr. 9) dėl Universiteto administracijos padalinių reorganizacijos, Šiaulių universiteto laikinojo rektoriaus 2013 m. liepos 2 d. įsakymu Nr. V-485 įvykdyta universiteto administracinių padalinių sanglauda.

<sup>12</sup> Atliktos reprezentatyvumo principą tenkinančios studentų, dėstytojų, administracijos darbuotojų apklausos.

<sup>13</sup> Šiuo metu SKVT darbuotojai skaičiuoja visų tikslinių grupių bendrą pasitenkinimą.

Išorinių ekspertų nustatytos stiprybės, trūkumai ir pateiktos rekomendacijos	Koreguotina veikla / toliau vystoma	Koreguotinos (toliau tobulinamos) veiklos stiprinimo / tobulinimo / gerinimo priemonės	Už numatytą veiklą atsakingasis asmuo / grupė	Priemonės įgyvendinimo pradžia / pabaiga	Siekiamas koreguojamos veiklos rezultatas periodo pabaigoje	Pasiektas rezultatas			
						2013	2014	2015	
					Įtrauktų skaičius nemažesnis nei reikalauja reprezentatyvumo principas		Įtrauktų skaičius <sup>14</sup>		
		Rezultatų pagrindu veiklų koregavimas	Rektorius SKVT direktorius Padalinių vadovai		Veiklos tobulinimo planai ir jų įgyvendinimo rezultatai (dekanų ataskaitos)				
<b>Studijos ir mokymasis visą gyvenimą</b>									
Tik 7 iš 27 studijų programų buvo akredituotos didžiausiam galimam šešerių metų terminui. Likusios studijų programos buvo akredituotos tik trejiems metams. Todėl kyla klausimas dėl galimos įtampos tarp rinkos poreikių ir programos turinui keliamų akademinų reikalavimų. (žr. 36 p.)	SP rengimo, tobulinimo proceso gerinimas	Studijų programų rengimo, tobulinimo procesus aprašančių dokumentų parengimas ir viešinimas	Studijų prorektorius, ST direktorius	2013 06 30	Parengti ir paskelbti reikalingi dokumentai	Įgyvendinta priemonė <sup>15</sup>			
		Paskesnės veiklos tobulinamą studijų programą planavimas, nuolatinis proceso stebėjimas, vertinimas ir koregavimas	Studijų prorektorius, ST direktorius SKVT direktorius	2013 10 01, - 2015 10 01	2013-2015	ŠU kiekvienais mokslo metais atnaujinamų, išregistruojamų programų planai.	Planai tvirtinami kasmet <sup>16</sup>		
						Kiekviena SP parengia paskesnės SP tobulinimo veiklos planą.	70 proc. akreditacijoje dalyvavusių		
						SP akreditacijos tarpinė analizė kas pusę metų 2013-2015	Ne mažiau kaip <b>40 proc.</b> visų akreditacijoje dalyvavusių programų akredituota 6 metams	2013 06 30: <b>27 proc.</b> akredituotų 6 m. 2013 12 31: <b>28, 6 proc.</b> akredituotų 6 m. <sup>17</sup>	
	Vidinio SP kokybės savianalizės proceso tobulinimas	Išoriniam vertinimui teikiamų ketinamų vykdyti ir tobulinamų SP aprašų rengimo konsultavimo darbo grupės veiklos tobulinimas	ST direktorius, darbo grupė	2013 12 30	Parengti veiklos dokumentai, sustiprinta kompetencijomis darbo grupė	Parengti veiklą aprašantys dokumentai <sup>18</sup> , atnaujinta darbo grupė			
	Vidinė savianalizės aprašų ekspertizė	ST direktorius,	2014 12 31	Vidinė ekspertizė	Pasinaudojo <b>80 proc.</b>				

<sup>14</sup> Tyrimuose dalyvavo 878 studentai, 187 dėstytojai, 205 administracijos darbuotojai. Toks dalyvių skaičius tenkina reprezentatyvumo principą, todėl apklausų duomenys laikomi patikimais.

<sup>15</sup> Parengti ir internete paskelbti dokumentai (<http://www.su.lt/studijos/studijos-st-regl-dok/su-dok/522-kt-dokum>): *Studijų nuostatai* (nauja redakcija patvirtinta Senate 2013-06-05); *Šiaulių universiteto studijų programų kūrimo, tobulinimo, įregistravimo ir išregistravimo tvarkos aprašas* (rekt. įsak. 2013-11-18 Nr. V-727); *Pirmosios pakopos studijų programų sudarymo bendrieji principai* (rekt. įsak. 2013-07-03 Nr. V-488); *Antrosios pakopos studijų programų sudarymo bendrieji principai* (rekt. įsak. 2013-07-03 Nr. V-489); *Studijų rezultatų įskaitymo tvarka Šiaulių universitete* (rekt. įsak. 2013-07-04 Nr. V-492); *Šiaulių universiteto praktikos organizavimo tvarka* (rekt. įsak. 2013-07-08 Nr. V-496); *Bendrieji universitetinių studijų dalykai bakalauro studijų programose* (rekt. įsak. 2013-04-24 Nr. V-368); *Šiaulių universiteto akademinų skolų likvidavimo, atsiskaitymų atidėjimo, egzaminų perlaikymo geresniam pažymiui tvarkos aprašas* (rekt. įsak. 2013-11-25 Nr. V-737); *Šiaulių universiteto studijų apeliacijų nuostatai* (rekt. įsak. 2013-07-04 Nr. V-494); *Šiaulių universiteto studijų apeliacijų nuostatai* (rekt. įsak. 2013-07-04 Nr. V-494); *Šiaulių universiteto studentų studijų rezultatų palyginimo tvarkos aprašas* (rekt. įsak. 2013-07-12 Nr. V-504); *Baigiamųjų darbų rengimo ir gynimo tvarkos aprašo bendrieji principai* (rekt. įsak. 2013-07-08 Nr. V-497);

<sup>16</sup> Parengti, rektorius įsakymu patvirtinti planai, paskelbti internete (<http://www.su.lt/studijos/studijos-st-regl-dok/su-dok/522-kt-dokum>)

<sup>17</sup> 2013 06 30 analizė: 2011–2013 m. iš 37 SP, dalyvavusių akreditacijoje, 10 akredituotos 6 metams, 25 programos 3 m., 2 programos (dalyko pedagogika, ankstyvasis anglų kalbos ugdymas) neakredituotos; 2013 12 31 analizė: iš 45 SP 2011–2013 m. dalyvavusių akreditacijoje 12 SP akredituota 6 metams, 30 SP 3 metams, 3 neakredituotos.

<sup>18</sup> Atnaujinta darbo grupė (visų fakultetų atstovavimas), jų veiklos nuostatai: Šiaulių universiteto laikinojo rektoriaus 2013 m. spalio 14 d. Nr. V-650 įsakymas „Dėl Šiaulių universiteto studijų programų aprašų vidinio ekspertavimo ir konsultavimo darbo grupės sudarymo ir veiklos reglamento patvirtinimo“. *Šiaulių universiteto studijų programų aprašų vidinio ekspertavimo ir konsultavimo darbo grupės veiklos reglamentas* (rekt. įsak. 2013-10-14 Nr. V-650). Dokumentas internete: (<http://www.su.lt/studijos/studijos-st-regl-dok/su-dok/522-kt-dokum>)

Išorinių ekspertų nustatytos stiprybės, trūkumai ir pateiktos rekomendacijos	Koreguotina veikla / toliau vystoma	Koreguotinos (toliau tobulinamos) veiklos stiprinimo / tobulinimo / gerinimo priemonės	Už numatytą veiklą atsakingasis asmuo / grupė	Priemonės įgyvendinimo pradžia / pabaiga	Siekiamas koreguojamos veiklos rezultatas periodo pabaigoje	Pasiektas rezultatas		
						2013	2014	2015
		(akademinio padalinio ir Universiteto lygiu)	darbo grupė		pasinaudojusių programų – <b>100 proc.</b>	teikiamų SKVC SP		
	Metodinės veiklos gerinimas užtikrinant SP kokybę	SP komitetų, SP vertinimo komitetų pirmininkų ir narių <u>motyvacijos didinimas</u> priskiriant šią veiklą prie metodinio darbo	Studijų prorektorius	2013 06 30 2014 06 30	SP kokybės stebėjimo ir vertinimo pagerėjusi kokybė, 6 m. akredituotų SP procento didėjimas, nemažėjantis metodinei veiklai skirtų valandų skaičius	Parengta nauja pedagoginių krūvių skaičiavimo tvarka <sup>19</sup> , dokumentais apibrėžta SP komitetų ir SP vertinimo komitetų veikla ir atsakomybės <sup>20</sup> , veikla priskirta prie metodinės <sup>21</sup>		
	Edukacinės SP aplinkos (pedagoginio personalo kokybė, materialinė ir metodinė bazė) palaikymas ir gerinimas	Pedagoginio, administracinio programos <u>personalo ir studentų</u> tarptautinio judumo didinimas	Studijų prorektorius, Dekanai, TPRT direktorius	2013 12 31 2015 12 31	Tarptautiškumo didinimo galimybes aprašantys dokumentai	Dokumentai <sup>22</sup>		
100 proc. išnaudotos Erasmus galimybės. Išvykstančių dalinių studijų studentų 4 proc. Atvykstančių į dalines studijas studentų skaičiaus augimas.					100 proc. išnaudotos Erasmus galimybės. <b>2,8 proc.</b> ŠU studentų išvyko dalinių studijų.; atvykusiųjų augimas;			
Personalo, išvykstančio pagal Erasmus – ne mažiau kaip 10 proc. nuo visų ped. darbuotojų; atvykstančiųjų skaičiaus augimas					Erasmus ŠU dėstytojų 10 proc., atvykstančiųjų skaičius auga.			
Vizitų skaičiaus ir įtrauktų į tarptautinį mobilumą dėstytojų skaičiaus augimas.					bendras ŠU dėstytojų tarptautinis mobilumas <b>55 proc.</b> <sup>23</sup>			

<sup>19</sup> 2013-02-20 ŠU senato posėdyje (protokolas Nr. 5) ir Šiaulių universiteto rektorius 2013-02-26 įsakymu Nr. V-297 patvirtinta Šiaulių universiteto 2013–2014 m. m. dėstytojų pedagoginio darbo apskaitos tvarka.

<sup>20</sup> Šiaulių universiteto laikinojo rektorius 2013 m. birželio 17 d. įsakymu Nr. V-458 patvirtinti „Šiaulių universiteto studijų programų komiteto nuostatai“, „Šiaulių universiteto studijų programų vertinimo komitetų veiklos nuostatai“ ir paskelbti internete <http://www.su.lt/studijos/studijos-st-regl-dok/su-dok/522-kt-dokum>

<sup>21</sup> SP vertinimo komiteto pirmininkui skiriama 40 val., nariui 20 val.; SP komiteto (stebėjimo ir tobulinimo funkcija) pirmininkui skiriama 15 val., nariui 7 val. per mokslo metus.

<sup>22</sup> Šiaulių universiteto kalbų mokymo(si) gerinimo bendrieji principai (rekt. įsak. 2013-06-17 Nr. V-459).

<sup>23</sup> STUDENTAI: studijuoti ar atlikti tarptautines praktikas 2013 m. išvyko 2,8 proc. ŠU studentų (NL, V). Atvykusių tarptautinių studentų skaičius 2013 m.: atvyko 59 studentais daugiau, lyginant su 2012 m., ir 66 studentais daugiau, lyginant su 2011 m. 2013 m. studentų mobilumo dvikryptiškumo balansas buvo beveik vienodas lyginant išvykusius ir atvykusius studentus – 120:126 studentų.

PERSONALAS: Erasmus vizitai – 56 ŠU darbuotojai (47 dėstytojai ir 9 administracijos darbuotojai). 2013 m. LLP / Erasmus dėstytojų mobilumo skaičius kiekvienam fakultetui buvo apskaičiuotas remiantis pagrindinėse pareigose dirbusių dėstytojų skaičiumi, skiriant kiekvienam fakultetui 10 proc. kvotą. Visi fakultetai jiems skirtas kvotas išnaudojo. Pagal LLP / Erasmus programą 2013 m. į Šiaulių universitetą skaityti paskaitas ir stažuotis bei pasidalyti savo patirtimi atvyko 16 dėstytojų ir 17 administracijos darbuotojų, šis rodiklis auga.

2013 m. Šiaulių universiteto dėstytojų mobilumas 2013 m. (neįskaitant LLP / Erasmus mobilumo) išaugo: 2013 m. į 333 vizitus buvo išvykę 146 dėstytojai; 2012 m. į 293 vizitus išvyko 145 dėstytojai, 2011 m. – į 285 vizitus išvyko 112 dėstytojų. Dėstytojų mobilumas auga: 2013 m. išvyko 46,5 proc. visų ŠU dėstytojų (skaičiuojant nuo pedagoginio personalo etatų skaičiaus); 2012 m. – 44,1 proc., 2011 m. – 40,3 proc. Pagal kitas programas, projektus, į konferencijas ŠU 2013 m. buvo atvykę 247 dėstytojai, konferencijų dalyviai, ekspertai ir universitetų administratoriai. Bendras dėstytojų mobilumas 2013 m. buvo panašus kaip ir 2012 m. – 55 proc. (2012 m. – 57 proc.), tačiau didesnis nei 2011 m. (42 proc.).

Išorinių ekspertų nustatytos stiprybės, trūkumai ir pateiktos rekomendacijos	Koreguotina veikla / toliau vystoma	Koreguotinos (toliau tobulinamos) veiklos stiprinimo / tobulinimo / gerinimo priemonės	Už numatytą veiklą atsakingasis asmuo / grupė	Priemonės įgyvendinimo pradžia / pabaiga	Siekiamas koreguojamos veiklos rezultatas periodo pabaigoje	Pasiektas rezultatas		
						2013	2014	2015
					<i>Bendras dėstytojų mobilumas – ne mažiau kaip 60 proc.</i>			
		Pedagoginio personalo kompetencijų dirbti su studentais nuotoliniu būdu, taip didinant studijų prieinamumą, sąveiką su studentais, didinimas	Studijų prorektorius, NSC, dekanai	2013 12 31 2015 12 31	<i>Visos iššestine studijų forma vykdomos magistro studijų programos turi nuotolinių arba mišriųjų studijų galimybę</i>	Iki 50 proc.		
	<i>Ne mažiau kaip 50 proc. studijų programose vykdomų studijų dalykų yra galimybė studijuoti mišriuoju nuotoliniu arba nuotoliniu būdu</i>				<b>10 proc.</b> (300 studijų dalykų, vykdomų nuotoliniu arba mišriuoju būdu)			
	<i>3 magistro studijų programos parengtos vykdyti nuotoliniu būdu</i>				Rengiamos 2			
		Materialinės bazės gerinimas, atnaujinant technologinę (meninės kūrybos) įrangą	Studijų prorektorius, dekanai, SKVT direktorius	2015 12 31	<i>Realijų išteklių rodikliai tenkinami</i>	Rodikliai tenkinami		
		Metodinės bazės gerinimas, nuolat atnaujinant bibliotekos fondus, didinant nuotolinę prieigą prie šaltinių	Studijų prorektorius, dekanai, bibliotekos direktorius, NSC direktorius	2015 12 31	<i>Realijų išteklių rodikliai tenkinami</i>	Rodikliai tenkinami		
					<i>Studentų pasitenkinimas studijomis (proc.) nemažėja</i>	Gerėja (B per 70 proc. patenkintų; M – per 80 proc. patenkintų);		
ŠU apibrėžia savo strateginius uždavinius per bendrąsias demokratines vertybes ir kultūros, mokslo ar meno kokybę. Kita vertus, SS	SP optimizavimas atsižvelgiant į švietimo elementus ir ŠU strateginius tikslus bei išteklius	SP optimizavimo kryptingumo atsižvelgiant į švietimo elementus nustatymas: (1) SP, būtinos regiono vystymui (pagal socialinių partnerių poreikius ir valstybės užsakymą regionui vystyti), (2) išskirtinės, galinčios pritraukti studentus iš kitų regionų, (3) galinčios pritraukti studentus iš kitų valstybių	Studijų prorektorius, dekanai	2013 12 31 2015 12 31	<i>(1) SP, galinčių užtikrinti regiono vystymąsi, skaičius – per 60 proc. (tikslinis valstybės finansavimas arba valstybinis užsakymas pagal socialinių partnerių poreikius); (2) išskirtinių SP – iki 30 proc. (3) iki 10 proc. jungtinių ir anglų kalba vykdomų SP skaičius Universitete</i>	(1) yra per 50 proc. <sup>24</sup> ; (2) per 40 proc.; (3) jungtinių SP 2 (2, 6 proc.); jungtinių su užsienio universitetais - 1, 1 proc. (1 SP) <sup>25</sup>	2014 01 01: (1) yra per 50 proc., (vien tikslinio finansavimo 17 proc. (13 SP) <sup>26</sup> ; (2) per 40 proc. 2014 02 01: (3) jungtinių su užsienio partneriais 3 SP	

<sup>24</sup> Per 50 proc., iš jų tiesiogiai socialinių partnerių poreikius liudijančių 15 proc. (11 SP), pateiktų tikslinio finansavimo vietoms. ŠU senato 2013 m. birželio 5 d. posėdžio (protokolo Nr. 8) nutarimu ir ŠU laikinojo rektoriaus 2013 m. birželio 12 d. įsakymu Nr. V-450 patvirtintas „Kandidatų į valstybės tiksliniu būdu finansuojamas studijų vietas atrankos Šiaulių universitete tvarkos aprašas“. 2013 m. – 11 SP (gauta į 7 SP tikslinio finansavimo 32 vietas, prašyta 103 vietų).

<sup>25</sup> Vykdomų jungtinių studijų programų su užsienio universitetais skaičius 2013 m. – 1 SP;

<sup>26</sup> Į tikslinį finansavimą pagal socialinių partnerių poreikius 2014 m. – 13 SP arba 17 proc. visų programų (gauta į 8 SP tikslinio finansavimo 54 vietas, prašyta 114 vietų).

Išorinių ekspertų nustatytos stiprybės, trūkumai ir pateiktos rekomendacijos	Koreguotina veikla / toliau vystoma	Koreguotinos (toliau tobulinamos) veiklos stiprinimo / tobulinimo / gerinimo priemonės	Už numatytą veiklą atsakingasis asmuo / grupė	Priemonės įgyvendinimo pradžia / pabaiga	Siekiamas koreguojamos veiklos rezultatas periodo pabaigoje	Pasiektas rezultatas		
						2013	2014	2015
studijoms skirtoje dalyje pateikiami Šiaurės Lietuvos regionui keliami uždaviniai. Šie strateginiai uždaviniai neprieštarauja vienas kitam, tačiau juos reikia aiškiai išskirti pagal tai, kokios studijų programos yra svarbios šaliai, o kokios skirtos pirmausia regiono užimtumo poreikiams tenkinti. Šiuo metu ŠU siūlomi abu švietimo elementai. Atrodo, kad „savime“ bendradarbiaujama su vietos pramone ir viešojo administravimo institucijomis, todėl jų poreikius atsižvelgta							(4 proc.)	
		Turimų registre <b>bakalauro ir magistro SP sąrašo analizė</b> išskiriant itin perspektyvias dabarties ir ateities darbo rinkai, galinčias pritraukti daugiau studentų	Studijų prorektorius, dekanai	2013 12 31 2015 12 31	Priėmime skelbiamų bakalauro SP skaičiaus sumažėjimas: bakalauro SP sudaro ne daugiau kaip 54 proc. visų ŠU I-III pakopos SP)	2013 01 01: registre yra <b>93 SP (56 B; 33 M; 4 D)</b> ; 2013 12 31: registre <b>89 SP (53 B; 32 M; 4D)</b> .  Priėmimas skelbtas į <b>74 SP (40B / 30 M / 4 D)</b> .	2014 03 01: registre <b>81 SP (47 B; 30 M; 4D)</b> ; Priėmimas skelbiamas į <b>70 SP (37 B / 28 M, 1 LNP; 4D)</b> .	
					Priėmime skelbiamų SP pagal kryptis nedubliavimas	Siekama		
					Išregistruotos darbo rinkos poreikius neatitinkančios ir nepaklausios SP	Per 2012–2013 metus <b>išregistruota 20 SP</b> , įregistruota naujų – 9 SP	Iki 2014 03 01 išregistruota dar 10 SP (7 B, 1 M, 2 LNP); įregistruotos 2 SP (B ir M). Iki 2014 12 31 planuojama išregistruoti dar 3 SP, įregistruoti 2 M, 1 LNP; turėtume registre <b>77 SP (45B ir 32M, ir LNP) ir 4 D</b>	
Visų trijų pakopų SP skaičiaus santykio gerinimas	Studijų prorektorius, dekanai	2013 01 31 2015 12 31	Bakalauro, magistro ir doktorantūros SP santykis procentais <b>54 / 40 / 6</b>	2013 01 01: 89 SP (registre 56 B; 33 M ir LNP) ir 4 D; <b>SP santykis 60 / 35,5 / 4,5</b> . Vykdytos 76 SP (46 B ir 30 M ir LNP) ir 4 D; SP santykis <b>57 / 38 / 5 (proc.)</b>	Planuojamas santykis 2014 12 31: <b>55,5 / 39,5 / 5</b>			
Doktorantūros SP skaičiaus didinimas	Studijų prorektorius, dekanai, MMT direktorius	2013 12 31 2015 12 31	6 programos	4 programos				



Išorinių ekspertų nustatytos stiprybės, trūkumai ir pateiktos rekomendacijos	Koreguotina veikla / toliau vystoma	Koreguotinos (toliau tobulinamos) veiklos stiprinimo / tobulinimo / gerinimo priemonės	Už numatytą veiklą atsakingasis asmuo / grupė	Priemonės įgyvendinimo pradžia / pabaiga	Siekiamas koreguojamos veiklos rezultatas periodo pabaigoje	Pasiektas rezultatas			
						2013	2014	2015	
rengiant daugelį ŠU vykdomų programų. (žr. 52 p.)		SP, kuriose studijų rezultatai gali būti pasiekti per trumpesnę laiką, išaiškinimas ir pertvarkymas	Studijų prorektorius, dekanai,	2013 12 31	2 bakalauro SP perregistravimas į 3,5 metus 1 magistro SP perregistravimas į 1,5 metų	3 bakalauro SP 1 magistro SP <sup>27</sup>			
		SP individualizavimo, tarpkryptiškumo plėtojimas, panaudojant gretutines, tarpkryptines studijas, specializacijas	Studijų prorektorius, dekanai	2015 12 31	Bakalauro SP su gretutinių studijų galimybe arba su specializacijomis ne mažiau kaip 80 proc.	Galimybės didėjo <sup>28</sup>	Galimybės didėjo <sup>29</sup>		
					Jungtinės SP su užsienio aukštosiomis mokyklomis – tarpkryptinės	1 SP: Ekonomika ir darnus verslas yra tarpkryptinė.			
					240 kr. bakalauro SP su „išlaisvintais“ 60 kreditų –100 proc.	Buvo apie 80 proc.	2014-2015 m. m. visose numatytose vykdyti 240 kr. bakalauro SP sudaryta 60 kr. studijų individualizavimo galimybė		
Grupė rekomenduoja ŠU aktyviau ieškoti vietos pramonės ir viešojo administravimo institucijų paramos, o ne vien nurodyti savo poreikius. (53 p.)	Sąveikos su socialiniais partneriais gerinimas	Bendradarbiavimo tinklo sudarymas	Studijų prorektorius, dekanai, NVT direktorius	2013 01 31 2015 12 31	Visos SP turi ne mažiau kaip 5 aktyvius partnerius	Priemonė įgyvendinta, nuolat ieškoma ir kitų potencialių partnerių <sup>30</sup>			
		Įtraukimas į SP rengimą, tobulinimą, įgyvendinimą visais lygiais	Studijų prorektorius, dekanai, ST direktorius	2013 01 31 2015 12 31	Reglamentuota dokumentais	Socialiniai partneriai įtraukti į SP rengimą, tobulinimą, vertinimą, tai apibrėžta dokumentuose <sup>31</sup>			
					Dalyvavimas visų SP įgyvendinimo procese, neblogėjantis SP vertinimas už sąveiką su socialiniais partneriais	Visose išoriniame vertinime dalyvavusiose SP šis aspektas vertintas 3–4 taškais iš 4 galimų			

<sup>27</sup> 2013 m.: bakalauro SP: ekonomika, viešasis administravimas, rekreacinė miškininkystė; magistro: vadyba.

<sup>28</sup> 2013–2014 m. m. priėmimo tarp planuotų 70 SP (40 B/30 M): 25 numatė specializacijas (36 proc. visų skelbtų į B, M priėmimo programų), iš jų 17 bakalauro (42,5 proc. tarp B programų); 7 bakalauro SP numatė gretutinių studijų galimybę (17,5 proc.).

<sup>29</sup> 2014–2015 m. m. priėmimo tarp numatytų 67 SP (37 B, 29 M, 1 LNSP): 25 numato specializavimosi sritį (37 proc. visų programų), iš jų 18 B (49 proc. tarp B programų); 3 bakalauro programos gretutinių studijų galimybę (8 proc. bakalauro programų).

<sup>30</sup> Visos išoriniame vertinime 2013 m. dalyvavusios SP turi aktyvių socialinių partnerių, kurie dalyvauja tobulinant ir vykdam SP. Tinklas sudarytas, pasirašytos naujos 6 (2014 m.) sutartys (2013 m. – 7 sutartys), kuriose apibrėžtas bendradarbiavimo objektas – studijų programų inicijavimas, tobulinimas.

<sup>31</sup> Studijų programų rengimo, tobulinimo dokumentai: <http://www.su.lt/studijos/studijos-st-regl-dok/su-dok/522-kt-dokum> ), visų akademinų padalinių 2013 m. veiklos ataskaitose (pvz., <http://www.su.lt/sgnsf/fakultetas/veiklos-ataskaitos>, <http://www.su.lt/smf/apie-fakulteta/svarbiausi-dokumentai>, <http://su.lt/technologijos-ir-gamtos-mokslu-fakultetas/apie-tgmf/svarbiausi-dokumentai>

Išorinių ekspertų nustatytos stiprybės, trūkumai ir pateiktos rekomendacijos	Koreguotina veikla / toliau vystoma	Koreguotinos (toliau tobulinamos) veiklos stiprinimo / tobulinimo / gerinimo priemonės	Už numatytą veiklą atsakingasis asmuo / grupė	Priemonės įgyvendinimo pradžia / pabaiga	Siekiamas koreguojamos veiklos rezultatas periodo pabaigoje	Pasiektas rezultatas		
						2013	2014	2015
		Socialinės partnerystės su Šiaurės Lietuvos viešojo ir verslo sektoriaus institucijomis aktyvinimas per bendras veiklas (SP įgyvendinimą, projektus, tyrimus, praktikas, kultūros renginius ir pan.)	Studijų prorektorius, Dekanai, KRT direktorius ST direktorius	2013 12 31 2014 12 31 2015 12 31	<p><i>Bendradarbiavimo sutartys su viešojo ir verslo sektorių socialiniais partneriais Šiaurės Lietuvos regione, numatant studentų praktikas ir tyrimus.</i></p> <p><i>Nemažėjantis skaičius Šiaulių apskrities savivaldybių, iš kurių kiekvienais metais ne mažiau kaip 10 proc. tų metų abiturientų renkasi ŠU</i></p> <p><i>Nemažėjantis kitų Šiaurės Lietuvos regiono savivaldybių skaičius, iš kurių ne mažiau kaip 2 proc. tų metų absolventų renkasi ŠU</i></p>	<p>Pasirašytos ir atnaujintos sutartys su Šiaulių ir kitų apskričių savivaldybėmis.</p> <p>Studentai iš Šiaulių regiono sudarė per 80 proc. studijuojančiųjų. 5 savivaldybės - lyderės: Šiaulių m., Šiaulių raj., Joniškio raj., Pakruojo raj., Radviliškio raj.</p> <p>Augo moksleivių atėjimas iš Kelmės raj., Akmenės raj., Mažeikių raj., Biržų raj., Pasvalio raj., Telšių raj.</p>		
		Socialinių partnerių prisidėjimas priimant nemokamai studentus atlikti praktikas, praktinę veiklą, kartu vykdomus tyrimus, rengiant baigiamuosius darbus.	Studijų prorektorius, Dekanai, ST direktorius	2013 01 31 2015 12 31	<p><i>Nemažėjantis socialinių partnerių, galinčių prisidėti prie studentų rengimo per tikslinį finansavimą, skaičius – ne mažiau kaip 50.</i></p> <p><i>Socialinių partnerių prisidėjimo prie studijų: praktikos regiono organizacijose (sutaupoma iki 500 000 Lt per metus);</i></p> <p><i>Socialinių partnerių prisidėjimas prie studijų per tikslinį finansavimą – 20 proc. prie tikslinį finansavimą</i></p>	<p>Per tikslinį finansavimą prie studijų sutikusią prisidėti institucijų skaičius – 37; pagal gautas tikslinio finansavimo vietas sutartys pasirašytos su 16 institucijų</p> <p>2012–2013 m. m. priėmė į praktikas per 1500 studentų, sutaupyta lėšos<sup>32</sup></p> <p>iš tikslinio finansavimo studijoms gauta (20 proc. nuo kiekvienos su privačiu sektoriumi</p>	2013–2014 m. m. priėmė į praktikas per 1200 studentų, lėšos sutaupyta. <sup>33</sup>	

<sup>32</sup> 2012-2013 m. m. į praktikas išėjo per 1500 studentų, visos socialinių partnerių institucijos priėmė nemokamai, nes studentai prisideda prie organizacijų veiklos. Taip sutaupyta arti 600 000 Lt, skaičiuojant 20 proc. nuo praktikos kreditams tenkančių lėšų.

<sup>33</sup> 2013-2014 m. m. praktikose dalyvavo per 1200 studentų, praktikų trukmė 10-15 kreditų; visos socialinių partnerių institucijos priėmė nemokamai. Taip sutaupyta per 600 000 Lt, skaičiuojant 20 proc. nuo praktikos kreditams tenkančių lėšų.

Išorinių ekspertų nustatytos stiprybės, trūkumai ir pateiktos rekomendacijos	Koreguotina veikla / toliau vystoma	Koreguotinos (toliau tobulinamos) veiklos stiprinimo / tobulinimo / gerinimo priemonės	Už numatytą veiklą atsakingasis asmuo / grupė	Priemonės įgyvendinimo pradžia / pabaiga	Siekiamas koreguojamos veiklos rezultatas periodo pabaigoje	Pasiektas rezultatas		
						2013	2014	2015
					pasirengti dirbti privačiame sektoriuje gaunančio studento;	sutartos vietos) <b>21390 Lt;</b>		
					materialinės bazės plėtra – ne mažiau kaip... Lt per metus	materialinei plėtrai gauta – ...Lt.		
neaišku, ar studijų programose daug dėmesio skiriama studentų studijų rezultatams ir ar studijų rezultatai yra susieti su Europos kvalifikacijų sistemos pakopų deskriptoriais (žr. 55 p.)	Pedagoginio personalo pasirengimo veikti ES aukštojo mokslo erdvėje stiprinimas	Vykdomų studijų atitikties ES reikalavimams, ECTS taikytojo reikalavimams siekimas	Studijų prorektorius, ST direktorius, TPRT direktorius	2013 12 31	ECTS taikytojo statusas	ECTS taikytojo statusas gautas <sup>34</sup>		
		Pedagoginio darbo kokybės aspekto integravimas į dėstytojų atestacijos procedūrą	Studijų prorektorius, Atestacijos komisija	2013 01 31 2013 06 30	Parengti dokumentai	Pedagoginio darbo vertės integravimas į atestacijos dokumentus <sup>35</sup>		
		Pedagoginio personalo duomenų bazės, liudijančios pasirengimą aukštosios mokyklos didaktikos srityje ir nuolatinį tobulėjimą, sukūrimas	ART direktorius, ISR direktorius	2015 12 31	Sukurta programa ir DB			
		Galimybių pedagogams gerinti savo metodinį, IT, e. ir nuotolinių studijų naudojimo studijų procese pasirengimą ir veiklą plėtojimas	Studijų prorektorius, dekanai, TSI direktorius, socialinių tyrimų ir edukacinių tyrimų mokslo centrų direktoriai	2013 01 01 2015 12 31	Įvairių kvalifikacijos kelimo formų pasiūlą ir mokymų kokybę ne mažiau kaip 80 proc. dėstytojų vertina gerai	Apibrėžta dokumentuose <sup>36</sup>		
			Studijų prorektorius, dekanai, NSC direktorius	2013 01 01 2015 12 31				
Nuolatinis pedagoginio personalo	ST direktorius,	2013 12 31,	Pagal reikalavimus sutvarkyti	Atnaujinta per 80 proc.				

<sup>34</sup> ECTS etiketės taikyto statuso ženklas internete: <http://www.su.lt/studentams/tarptautinis-mobilumas>

<sup>35</sup> 2013-04-17 ŠU senato posėdžio (protokolo Nr. 7) nutarimu ir 2013-04-24 ŠU laikinojo rektoriaus įsakymu Nr. V-368 patvirtinti „Šiaulių universiteto dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestavimo ir konkursų pareigoms eiti nuostatai“ ir paskelbti internete: <http://www.su.lt/su-tarnybos/ts-personalo-tarnyba/atestacija-ir-konkursai>

<sup>36</sup> 2013-02-20 ŠU Senato posėdyje (protokolas Nr. 5) ir Šiaulių universiteto rektoriaus 2013-02-26 įsakymas Nr. V-297 patvirtinta „Šiaulių universiteto 2013–2014 m. m. dėstytojų pedagoginio darbo apskaitos tvarka“.

Išorinių ekspertų nustatytos stiprybės, trūkumai ir pateiktos rekomendacijos	Koreguotina veikla / toliau vystoma	Koreguotinos (toliau tobulinamos) veiklos stiprinimo / tobulinimo / gerinimo priemonės	Už numatytą veiklą atsakingasis asmuo / grupė	Priemonės įgyvendinimo pradžia / pabaiga	Siekiamas koreguojamos veiklos rezultatas periodo pabaigoje	Pasiektas rezultatas		
						2013	2014	2015
		konsultavimas, informavimas apie AIS naujoves tvarkant studijų dalykų aprašus, taikant studijų ir vertinimo metodus	dekanai, SP vertinimo komitetai	2014 12 31, 2015 12 31	<i>visi teikiami registruoti studijų dalykų (modulių) aprašai</i>	(1800) studijų dalykų, modulių <sup>37</sup> , įregistruota naujų 688		
					<i>Visų vykdomų studijų dalykų (modulių) aprašai atnaujinti detalizuojant studijų ir vertinimo metodus, kriterijus</i>	Sutvarkyta visose išoriniame vertinime dalyvavusiose 14 SP		
					<i>Ne mažiau nei dveji mokymai, organizuoti Universiteto lygiu</i>	Dalyvauta mokymuose <sup>38</sup>		
		Virtualių metodinių priemonių, gerosios patirties skelbimas	SKVT direktorius, NSC direktorius ST direktorius	2013 01 31 2015 12 31	<i>Parengta virtuali didaktinės literatūros biblioteka, veikia DUK forumas ir kt.</i>	Internete skelbiama didaktinė literatūra <sup>39</sup> , pagalba rengiant ir akredituojant dalykus, jų aprašus, panaudojant Moodle <sup>40</sup>		
<b>Mokslo ir meno veikla</b>								
<b>(75 p.) Grupė rekomenduoja</b> įvertinti dabartinę mokslinių tyrimų veiklos rezultatų rodiklių sistemą tiek pagal informacijos kokybę ir sąsajas su ŠU mokslinių	Mokslo ir meno veiklos rezultatų rodiklių sistemos sukūrimas	Mokslinės veiklos nuostatų atnaujinimas ir tvirtinimas	Mokslo ir meno prorektorius MMT	2013-09 / 2014-12	<i>Patvirtinti nuostatai</i>			
		Mokslo ir meno veiklos vertinimo rodiklių integravimas į dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestacijos procedūras	Mokslo ir meno prorektorius Dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestacijos ir priėmimo komisija	2013-04	<i>Patvirtinti Dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestavimo ir konkursų pareigoms eiti nuostatai</i>	PATVIRTINTA 2013-04-17 ŠU Senato posėdyje (protokolo Nr. 7). PATIKSLINTA 2013-11-20 ŠU Senato posėdyje (protokolo Nr. 11); 2013-12-18 ŠU Senato posėdyje (protokolo Nr. 12).	PATIKSLINTA 2014-02-19 ŠU Senato posėdyje (protokolo Nr. 2).	
		Mokslo ir meno veiklos vertinimo	Mokslo ir meno	2013-09 /	<i>Patvirtinti Darbuotojų</i>			

<sup>37</sup> 2013–2014 m. m. pagal reikalavimus parengta naujų ir akredituoti 688 studijų dalykai ir moduliai; pagal reikalavimus atnaujinta per 80 proc. (apie 1800) visų 2013–2014 m. m. vykdytų studijų dalykų, modulių (iš viso vykdyta 2259), nes daugumai programų 2013–2014 m. atliekamas išorinis vertinimas; akreditacijos procedūroje (privalomas ir metodologijos atnaujinimas) 2012 m. pabaigoje – 2013 m. dalyvavo per 50 proc. visų ŠU duomenų bazėje registruotų studijų dalykų (yra 5489 dalykai).

<sup>38</sup> 2013 metais organizuoti mokymai: 2 mokymai studijų ir vertinimo metodų klausimais, organizuoti ST (dalyvavo 65 pedagogai), 5 studijų dalykų aprašų pildymo AIS klausimais (per 100 pedagogų), organizuoti ST; ciklą mokymų organizavo SMF (per 50 pedagogų po 60 val.), EF (per 50 pedagogų); SKVC organizuojuose mokymuose 2013 m. dalyvavo per 20 dėstytojų. 2014-04-16 SKVC organizuojuose mokymuose dalyvavo per 20 dėstytojų ir metodininkų.

<sup>39</sup> Didaktinių priemonių internetinė prieiga: <http://www.su.lt/studijos/didakt-literat>; ECTS vadovo prieiga internete: [http://www.mruni.eu/lt/ects/ects\\_europos\\_kreditu\\_perkelimo\\_ir\\_kaupimo\\_sistema/](http://www.mruni.eu/lt/ects/ects_europos_kreditu_perkelimo_ir_kaupimo_sistema/)

<sup>40</sup> *Studijų dalykų ir modulių aprašų pildymo Šiaulių universiteto akademinėje informacijos sistemoje metodiniai nurodymai* (rekt. įsak. 2013-11-19 Nr. V-733); Nuotolinių studijų centro parengti produktai dirbti „Moodle“ ir konsultacijos: <http://lt.distance.su.lt/>

Išorinių ekspertų nustatytos stiprybės, trūkumai ir pateiktos rekomendacijos	Koreguotina veikla / toliau vystoma	Koreguotinos (toliau tobulinamos) veiklos stiprinimo / tobulinimo / gerinimo priemonės	Už numatytą veiklą atsakingasis asmuo / grupė	Priemonės įgyvendinimo pradžia / pabaiga	Siekiamas koreguojamos veiklos rezultatas periodo pabaigoje	Pasiektas rezultatas		
						2013	2014	2015
<p>tyrimų strategijos rengimu, įgyvendinimu ir nuolatinio kokybės vertinimu.</p> <p><b>(80 p.) Grupė rekomenduoja</b> ŠU didinti patentų rezultatus. Tam reikės sukurti tinkamą intelektinės nuosavybės teisių politiką, kurios ŠU šiuo metu neturi. Tam, kad ŠU galėtų stiprinti mokslininkų patentinę veiklą, universitetas turi stiprinti silpnas ir retai pasitaikančias skatinimo priemones, taip pat skirti premijas sėkmingiems tyrėjams.</p>		rodiklių integravimas į Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo nuostatus	prorektorius ART direktorius MMT direktorius	2014-12	<i>kvalifikacijos kėlimo nuostatai</i>			
		Mokslo ir meno veiklos vertinimo rodiklių integravimas į dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigybių aprašymus	Mokslo ir meno prorektorius ART direktorius	2013-09 / 2014-12	<i>Patvirtinti dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigybių aprašymai</i>			
		Dėstytojų ir mokslo darbuotojų profesinės kvalifikacijos tobulinimosi skatinimas, užtikrinant lygias galimybes, sudarant vienodas sąlygas (tarp mokslo sričių, tarp krypčių, moterų ir vyrų ir pan.); skatinimo priemonių ir jų taikymo rezultatų viešinimas.	Mokslo ir meno prorektorius ART direktorius MMT direktorius	2014 / 2015				
	Mokslo ir meno veiklų taikymas, sprendžiant regiono ir šalies problemas	MTEP sutarčių su ūkio subjektais, valstybinėmis įmonėmis ir savivaldybėmis skaičiaus didinimas	Fakultetų / institutų vadovai	2013 / 2015	<i>Sutarčių skaičius</i>	22		
					<i>Pritrauktų lėšų dydis</i>	704,126 tūkst. Lt		
		Mokslininkų / menininkų įsitraukimo į taikomuosius tyrimus (meno veiklas) didinimas	Dėstytojai, mokslo darbuotojai Katedrų vedėjai Mokslo centrų direktoriai	2014 / 2015	<i>Atliktų tyrimų skaičius</i>			
					<i>Paskelbtų bendrų publikacijų skaičius</i>			
					<i>Paskelbtos bendros meno produkcijos skaičius</i>			
					<i>Pritrauktų lėšų dydis</i>			
		Mokslo ir meno projektų rengimas	Katedrų vedėjai Mokslo centrų direktoriai	2013 / 2015	<i>Projektų skaičius</i>	13		
					<i>Įsisavintos lėšos</i>	1331,186 tūkst. Lt		
	Tematikų, kuriomis mokslo ir meno veikla darytų regione įtaką, išgryninimas	Mokslo ir meno prorektorius Darbo grupės su savivaldybė	2013-09 / 2014	<i>Regioninių mokslinių tyrimų prioritetų sąrašas</i>	Sudarytas sąrašas			
				2014 / 2015	<i>Atliekamų mokslinių tyrimų/projektų skaičius</i>	-		
	Universiteto, verslo ir viešojo sektoriaus veiklos sanglaudos stiprinimas,	Bendrų mokslo ir meno renginių su socialiniais partneriais skaičiaus didinimas	Fakultetų / institutų vadovai	2014 / 2015	<i>Renginių skaičius</i>	6 konf.		
					<i>Renginių įvairovė (nuoseklumas, kryptingumas, planingumas, numatoma per metus keletas skirtingo pobūdžio ir tikslo renginių)</i>	-		

Išorinių ekspertų nustatytos stiprybės, trūkumai ir pateiktos rekomendacijos	Koreguotina veikla / toliau vystoma	Koreguotinos (toliau tobulinamos) veiklos stiprinimo / tobulinimo / gerinimo priemonės	Už numatytą veiklą atsakingasis asmuo / grupė	Priemonės įgyvendinimo pradžia / pabaiga	Siekiamas koreguojamos veiklos rezultatas periodo pabaigoje	Pasiektas rezultatas		
						2013	2014	2015
	mokslo ir meno paslaugomis tenkinant jų poreikis	Mokslo populiarinimo ir šviečiamąją veiklos vertinimo rodiklių integravimas į dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestacijos procedūras	Mokslo ir meno prorektorius Dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestacijos ir priėmimo komisija	2013-04	Patvirtinti Dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestavimo ir konkursų pareigoms eiti nuostatai	Patvirtinta 2013-04-17 ŠU Senato posėdyje <sup>41</sup>	Patikslinta 2014-02-19 ŠU Senato posėdyje <sup>42</sup>	
		Mokslo populiarinimo ir šviečiamąją veiklų stiprinimas	Dėstytojai, mokslo darbuotojai Katedrų vedėjai Mokslo centrų direktoriai KRT	2014 / 2015	Mokslo populiarinimo ir šviečiamojo pobūdžio publikacijų skaičius	87,2 (indelis)		
	Televizijos ir radijo laidų skaičius				-			
	Viešų paskaitų internetinėje erdvėje skaičius				-			
	Mokslo ir meno produkcijos didinimas	Pirmo lygio mokslo produkcijos, tenkančios dėstytojų ir mokslo darbuotojų pilno darbo laiko ekvivalentui, skaičiaus didinimas	Katedrų vedėjai, dėstytojai	2014 / 2015	Pirmo lygio mokslo produkcijos, tenkančios dėstytojų pilno darbo laiko ekvivalentui, skaičius pagal mokslo sritis	3.95		
			Mokslo centrų direktoriai, mokslo darbuotojai	2014 / 2015	Pirmo lygio mokslo produkcijos, tenkančios mokslo darbuotojų pilno darbo laiko ekvivalentui, skaičius pagal mokslo sritis	2.56		
		Pirmo lygio meno produkcijos, tenkančios menininkų pilno darbo laiko ekvivalentui, skaičiaus didinimas	Katedrų vedėjai, dėstytojai	2014 / 2015	Pirmo lygio meno produkcijos, tenkančios menininkų pilno darbo laiko ekvivalentui, skaičius	-		
	Išitraukimo į tarptautines mokslo ir meno programas / projektus didinimas	Tarptautinių vykdomų tyrimų / programų įvairovės didinimas	Dėstytojai, mokslo darbuotojai Katedrų vedėjai Mokslo centrų direktoriai	2014 / 2015	Tyrimų / programų skaičius	-		
		Dalyvaujančių tarptautiniuose tyrimuose mokslininkų skaičiaus didinimas	Dėstytojai, mokslo darbuotojai Katedrų vedėjai Mokslo centrų direktoriai	2014 / 2015	Mokslininkų skaičius			
	Tarptautinio mobilumo	Stażuočių, tenkančių dėstytojų ir mokslo darbuotojų pilno darbo laiko	Dėstytojai, mokslo darbuotojai	2014 / 2015	Stażuočių, tenkančių dėstytojų ir mokslo darbuotojų pilno	-		

<sup>41</sup> Patvirtinta 2013-04-17 ŠU Senato posėdyje (protokolo Nr. 7).

<sup>42</sup> PATIKSLINTA 2013-11-20 ŠU Senato posėdyje (protokolo Nr. 11); 2013-12-18 ŠU Senato posėdyje (protokolo Nr. 12).

Išorinių ekspertų nustatytos stiprybės, trūkumai ir pateiktos rekomendacijos	Koreguotina veikla / toliau vystoma	Koreguotinos (toliau tobulinamos) veiklos stiprinimo / tobulinimo / gerinimo priemonės	Už numatytą veiklą atsakingasis asmuo / grupė	Priemonės įgyvendinimo pradžia / pabaiga	Siekiamas koreguojamos veiklos rezultatas periodo pabaigoje	Pasiektas rezultatas		
						2013	2014	2015
	stiprinimas	ekvivalentui, skaičiaus didinimas	Katedrų vedėjai Mokslo centrų direktoriai		darbo laiko ekvivalentui, skaičius			
		Pranešimų tarptautiniuose renginiuose skaičiaus didinimas	Dėstytojai, mokslo darbuotojai Katedrų vedėjai Mokslo centrų direktoriai	2014 / 2015	Pranešimų skaičius, tenkantis dėstytojų pilno darbo laiko ekvivalentui	-		
				2014 / 2015	Pranešimų skaičius, tenkantis mokslo darbuotojų pilno darbo laiko ekvivalentui	-		
	Meno kūrinio (atlikimo) tarptautiniuose renginiuose skaičiaus didinimas	Menininkai Katedrų vedėjai	2014 / 2015	Renginių skaičius, tenkantis menininkų pilno darbo laiko ekvivalentui	-			
	Mokslo / meno leidinių ir renginių kokybės gerinimas	Šiaulių universiteto atvirosios prieigos nuostatų rengimas ir tvirtinimas	Mokslo ir meno prorektorius Bibliotekos direktorius MMT direktorius	2013-12 / 2014-09	Patvirtinti nuostatai		Projektas iki 2014-06	
		Mokslo periodinių žurnalų, naudojančių atvirosios kodo programinę įrangą (pvz. Open Journal Systems ir kt.), skaičiaus didinimas	Biblioteka Žurnalų redakcinės kolegijos	2014 / 2015	Žurnalų skaičius(%)	0		
		Mokslo periodinių žurnalų, įtrauktų į atvirosios prieigos žurnalų katalogą DOAJ <sup>43</sup> , skaičiaus didinimas	MMT Žurnalų redakcinės kolegijos	2014 / 2015	Žurnalų skaičius(%)	7 % (1 vnt.)		
		Užsienio mokslininkų publikacijų ŠU žurnaluose skaičiaus didinimas	Žurnalų redakcinės kolegijos		Užsienio mokslininkų publikacijų ŠU žurnaluose skaičiaus(%)	28 %		
		Užsienio mokslininkų ŠU žurnalų redakcinėse kolegijose skaičiaus didinimas	Žurnalų redakcinės kolegijos		Žurnalų redakcinės kolegijos tenkins Periodinių mokslo leidinių atrankos tvarkos reikalavimus (LR ŠMM 2010-03-01 įsakymas nr. V-271)	Užsienio mokslininkų žurnalų redakcinėse kolegijose skaičius 38 %		
		Tarptautinių renginių ir dalyvių skaičiaus didinimas	Fakultetų / institutų vadovai Renginių organizatoriai	2013 / 2015	Tarptautinių renginių skaičius (%)	36 %		
	2014 / 2015			Tarptautinių renginių užsienio dalyvių skaičius(%)	-			
	2014 / 2015			Tarptautinių renginių dalyvių atstovaujama šalių įvairovė	-			

### Poveikis aplinkai (regionui ir šaliai)

<sup>43</sup> Directory of Open Access Journals (DOAJ) [interaktyvus]. Lund University, 2013 [žiūrėta 2014-05-02]. Prieiga per internetą: <<http://doaj.org>>.

Išorinių ekspertų nustatytos stiprybės, trūkumai ir pateiktos rekomendacijos	Koreguotina veikla / toliau vystoma	Koreguotinos (toliau tobulinamos) veiklos stiprinimo / tobulinimo / gerinimo priemonės	Už numatytą veiklą atsakingasis asmuo / grupė	Priemonės įgyvendinimo pradžia / pabaiga	Siekiamas koreguojamos veiklos rezultatas periodo pabaigoje	Pasiektas rezultatas		
						2013	2014	2015
Universitetas yra Šiaulių ir viso regiono socialinės, ekonominės ir raidos katalizatoriumi. Vis dėl to grupė nustatė, kad poveikio rodikliai neįvardyti (91 p.)	Poveikio aplinkai rodiklių įvardijimas / rodiklių sistemos sukūrimas	Identifikuoti poveikio aplinkai rodiklius, integruojant juos į universiteto strategiją / strateginę koncepciją	Universiteto taryba, Rektorius, Prorektorai, NVT direktorius SKVT direktorius	2014-12-01	<i>Parengta poveikio aplinkai vertinimo rodiklių sistema</i>	Išgrynintos Universiteto poveikio sritys socialinėje, ekonominėje ir kt. srityse.		
	Stiprinti bendradarbiavimą su socialiniais partneriais	Universiteto tyrėjų (išskyrus MTEP) sąveikos su socialiniais partneriais stiprinimas	Rektorius, Prorektorai, Dekanai,	2013-2015	<i>Ne mažiau kaip 10 proc. Universiteto atliekamų tyrimų (bendrame darbų kontekste) yra kartu su socialiniais partneriais / arba soc. partnerių inicijuoti</i>	BBD ir MD orientuotų į aktualias regiono ir šalies problemas buvo ~ 20 proc.		
		Neakademinės veiklos finansavimo įtraukiant socialinius partnerius ir rėmėjus, stiprinimas	Rektorius, Prorektorai, NVT direktorius	2013-2015	<i>Didėjantis finansavimas Universiteto sportui, menui ir kultūrai iš soc. partnerių ir rėmėjų</i>	Ne mažiau kaip 2 sporto komandos finansuojamos kartu su partneriais	Ne mažiau kaip 3 sporto komandos finansuojamos kartu su partneriais	
						Ne mažiau kaip 20 tūkst. Lt kultūros ir meno renginiams skiriama iš rėmėjų, fondų	Ne mažiau kaip 30 tūkst. Lt kultūros ir meno renginiams skiriama iš rėmėjų, fondų	
	Efektyvesnis ŠU dalyvavimas strateginių sprendimų priėmimo regioniniu lygmeniu	Universiteto taryba, Rektorius, Prorektorai, dekanai	2013-2015	<i>Nuolatinė Universiteto mokslininkų ir strateginių sprendimų priėmimo institucijų sąveika</i>	2013 m. suburtos mokslininkų ir Šiaulių miesto savivaldybės specialistų 7 grupės <sup>44</sup>			
ŠU atlikti intensyvių ir sistemingą rinkos poreikių ir galimybių tyrimą, ir atitinkamai pakeisti akademines programas (94 p.)	Rinkos poreikių ir galimybių sisteminga analizė / tyrimai	Sukurti ir apibūdinti darbdavių lūkesčių tyrimų instrumentai	SKVT direktorius NVT direktorius Moksliniai centrai	2013-2015	<i>Sukurta darbdavių lūkesčių tyrimų sistema (longitudiniai tyrimai) ir studijų programos koreguojamos atsižvelgiant į rezultatų analizes</i>	Atlikta darbdavių apklausa		
		Regiono dabarties ir ateities darbo rinkai reikalingų kompetencijų tyrimai	SKVT direktorius NVT direktorius Moksliniai centrai	2013-2015	<i>Didėjantis darbdavių skaičius, dalyvaujančių sisteminguose rinkos poreikių tyrimuose</i>	Atlikta darbdavių apklausa		
		Vykdyti nuolatinę absolventų karjeros stebėseną	SKVT direktorius NVT direktorius	2013 - 2015	<i>Nuolatinė absolventų karjeros stebėseną</i>	Sukurta ir išbandyta KVIS <sup>45</sup>		

<sup>44</sup> 2013 m. suburtos mokslininkų ir Šiaulių miesto savivaldybės specialistų 7 grupės (švietimo, kultūros ir sporto, socialinės paramos ir sveikatos, menų, aplinkos ir ekonomikos plėtros, viešojo sektoriaus paslauga, Šiaulių miesto vystymo generavimo), kurios telkia vietas išteklius ir vysto bendro mokslinius tyrimus, organizuoja bendrus renginius ir kt. (ŠU rektorius ir Šiaulių miesto mero įsakymai dėl grupių suformavimo).

<sup>45</sup> KVIS – Nacionaliniu lygmeniu kuriama Karjeros valdymo informacinė sistema. Daugiau informacijos: [www.tavokarjera.eu](http://www.tavokarjera.eu).



